



**PARCO NATURALE REGIONALE
SIRENTE VELINO**

Viale XXIV Maggio - 67048 Rocca di Mezzo (AQ)

Tel: 0862 9166 Fax: 0862 916018 CF: 93009730669

info@sirentevelino.it www.parcosirentevelino.it

ENTE PARCO NATURALE REGIONALE SIRENTE VELINO

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E ALLA IPOTESI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2023-** Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.

INDICAZIONI GENERALI

PREMESSA:

L'art. 40 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, al comma 3 – *sexies*, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con Circolare n. 25/2012, il MEF, Dipartimento Ragioneria generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ricordando che la contrattazione integrativa è espressamente regolata dai contratti collettivi nazionali (CCNL) e che tutti i contratti integrativi, formalmente sottoscritti dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS. e R.S.U.), debbono rispettare limiti e materie previsti ed essere in ogni caso sottoposti a certificazione da parte degli Organi di controllo per un'ordinata verifica, in particolare, dei riflessi economici cui tali contratti in genere danno luogo.

La stessa Ragioneria Generale dello Stato, con la richiamata Circolare, ha evidenziato altresì che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Collegio dei Revisori) ai sensi del sopra citato art. 40 bis, co. 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa conformemente alla norme o indicazioni contrattuali di primo livello;
- contratti integrativi economici, che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad uno specifico anno;

In data 30/05/2023 la Delegazione Trattante di questo Ente ha sottoscritto la preintesa relativa alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2023 (parte normativa e economica), assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito con determinazione direttoriale n. 89 del 04/04/2023, allegata alla presente relazione illustrativa.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare R.G.S. n. 25 del 19.07.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, sono state redatte la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del contratto integrativo di Ente, parte economica, del 30/05/2023.

Relazione Illustrativa

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Data di sottoscrizione		30/05/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: DIRETTORE Ente Parco Dott. Iginio Chiuchiarelli Parte Sindacale: RSU FRANCESCA FERLINI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CSA RAL BENEDETTA DI GENNARO CGIL FERDINANDO LATTANZI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CSA, RAL, UIL FPL, CISL, CGIL
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023; b) salario accessorio di parte stabile; c) salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Revisore unico dei Conti)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nota prot 1716 del 09/06/2023
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il PIAO 2023/2025 è stato approvato con Delibera di Consiglio Direttivo n. 4 del 21/02/2023
		Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025 previsto all'art. 1, comma 8, della Legge 190/2012 è inserito nel PIAO approvato con Delibera di Consiglio Direttivo n 4 del 21/02/2023
L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dalle nuove disposizioni di cui al D.lgs. n.33/2013		
	La Relazione della Performance è stata approvata con Delibera di Consiglio Direttivo n. 9 del 23/03/2023, trasmessa all'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009 e validata (nota prot n. 690 del 16/03/2023)	

Eventuali osservazioni

Illustrazione dell' articolato del contratto

La Delegazione Trattante nella seduta del 30/05/2023:

-ha preso atto del limite alla consistenza del fondo delle risorse decentrate 2023 (risorse decentrate stabili e variabili), destinato alla contrattazione decentrata, quantificato in € 70.616,16, secondo quanto stabilito dall'art. 79, del CCNL 16/11/2022 correlato ai vincoli di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017

UTILIZZO DEL FONDO:

Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale.

Il fondo comprende l'importo stabilizzato delle progressioni economiche orizzontali attribuite fino all'anno 2021 al personale dipendente, ai sensi del combinato disposto dell'art. 17, comma 2 lettera b) e dell'art. 34, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Per l'anno in corso sono previsti:

- n. 1 differenziale stipendiale di categoria A
- n. 1 differenziale stipendiale di categoria B
- n. 3 differenziali stipendiali di categoria C

Indennità di comparto

Il fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettera b) del CCNL 22.01.2004 e s.m.i. (parte stabile del fondo per le risorse decentrate).

Fondo per indennità condizioni di lavoro

Il fondo è destinato a remunerare le prestazioni di lavoro, secondo la disciplina prevista dall'art.84 bis del CCNL del 16/11/2023, che comportano continua e diretta esposizione a rischi, ivi compresi quelli definiti dal D.Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza), nonché attività disagiate e maneggio di valori; l'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività secondo importi concordati, con riproporzionamento in caso di esposizione a rischi e disagio solo per alcune ore nella medesima giornata lavorativa.

Compensi per l'incentivazione di attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge

In applicazione dell'art. 84 del CCNL del 21.5.2018, è previsto un fondo per la remunerazione delle indennità finalizzate a compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e della cat. D, non incaricato di funzioni dell'area di posizione organizzativa.

Fondo per la corresponsione della performance

In sede di preintesa la parti hanno concordato di destinare € 9.048,25, al finanziamento dell'istituto della performance per attività volte al miglioramento quali-quantitativo dei servizi in coerenza con gli obiettivi stabiliti nel Piano delle performance di cui si è dotato l'Ente (PIAO 2023/2025);

a. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 vengono erogate sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione secondo il seguente schema:

Risorse stabili	Importi €
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	4.747,44

Risorse impegnate per il finanziamento delle progressione economiche nella categoria art. 18 CCDI 2019	35.505,39
Risorse nuove progressioni economiche (differenziali stipendiali)	3.450,00

Risorse variabili	Importi €
Indennita' condizioni di lavoro art 14 CCI 2023/2025	8.314,48
Indennita' per specifiche responsabilita' art. 15 CCI 2023	9.350,60
Compensi per incentivare la produttività collettiva e miglioramento dei servizi art. 8 CCI 2023	9.048,25
TOTALE	70.416,16

- Si precisa che nell'importo contrattato mancano € 200,00 in quanto l'ente ha inviato un quesito all'Aran per avere chiarimenti circa la possibilità di applicare l'art 102 del CCNL 2019/2021 ad una dipendente iscritta all'albo ed è in attesa di risposta (allegato)
- Nel caso in cui la risposta dell'Aran non autorizzasse l'erogazione di tale somma alla dipendente iscritta all'albo la stessa confluirà nei compensi per la performance 2023 che diventeranno di complessivi € 9.248,25.

b. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con delibera di Consiglio Direttivo n. 7 del 21.02.2023, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs n. 150/2009

Rocca di Mezzo lì 31/05/2023

Il Direttore

F.to Dott Iginò Chiuchiarelli