

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA
2023**

L'anno duemilaventitre, il giorno 14 del mese di giugno, alle ore 10:00 nella Sede dell'Ente Parco

Tra

la Delegazione di Parte Datoriale costituita dal Direttore Dott. Iginò CHIUCHIARELLI
PRESENTI

e

la Delegazione di Parte Sindacale, costituita da:

RSU	Dott.ssa Francesca Ferlini	PRESENTI
FP CGIL	Sig. Ferdinando Lattanzi	PRESENTI
UIL FPL	Sig.	ASSENTI
CISL	Sig.	ASSENTI
CSA Regioni Autonomie Locali	Sig.ra Benedetta Di Gennaro	PRESENTI

Si sottoscrive l'allegato di Contratto Integrativo per l'anno economico 2023

Letto, approvato e sottoscritto

PARTE DATORIALE

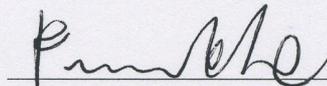
Direttore

RSU

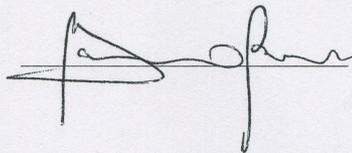


ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CGIL



CSA Regioni Autonomie Locali



UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

Voci	Importi utilizzo 2023
<i>Risorse stabili</i>	59.957,45
Utilizzi stabili non contrattabili	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Indennità di comparto quota fondo	4.747,44
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 -	35.505,39
Totale utilizzi stabili non contrattabili	40.252,83
<i>Rimanenza risorse stabili</i>	19.704,62
Utilizzi stabili contrattabili	
ART .21 CCI 2019 - Indennità specifiche responsabilità	9.350,60
PEO da assegnare nel corso dell'anno 2023	3.450,00
ART. 20 CCI 2019- Indennità condizioni di lavoro	8.314,48
Totale utilizzi stabili contrattabili	21.115,08
<i>Rimanenza risorse stabili</i>	- 1.410,46
<i>Risorse variabili ad utilizzo non vincolato</i>	10.658,71
<i>Totale risorse destinabili agli utilizzi variabili 2023</i>	9.048,25
Compensi performance 2023	9.048,25
Totale generale utilizzo Fondo 2023	70.416,16





- Si precisa che nell'importo contrattato mancano € 200,00 in quanto l'ente ha inviato un quesito all'Aran per avere chiarimenti circa l'art 102 del CCNL 2019/2021 ed è in attesa di risposta.
- Nel caso in cui la risposta dell'Aran non autorizzasse l'erogazione di tale somma alla dipendente iscritta all'albo la stessa confluirà nei compensi per la performance 2023 che diventeranno di complessivi € 9.248,25.

RIPARTIZIONE FONDO 2023

Il fondo per la Contrattazione decentrata del Parco Sirente Velino per l'anno 2023 ammonta ad € 70.416,16 ed è così ripartito:

RISORSE STABILI	IMPORTI €
INDENNITÀ DI COMPARTO art.33 CCNL 2004	4.747,44
RISORSE IMPEGNATE PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONE ECONOMICHE NELLA CATEGORIA art. 18 CCI 2019	35.505,39
RISORSE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	3.450,00
TOTALE	43.702,83

RISORSE VARIABILI	IMPORTI €
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO art 14 CCI 2023/2025	8.314,48
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art .15 CCI 2023/2025	9.350,60
COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI art. 8 CCI 2023/2025	9.048,25
TOTALE	26.713,33

La distribuzione delle risorse variabili è qui di seguito elencata:

Indennità condizioni di lavoro

CATEGORIA	PROFILO	AREA	N. ADDETTI	ATTIVITA'	IMPORTO
A	Operaio	Tecnica	1	Lavoro esterno	€ 321,88
A	Operaio	Tecnica	1	Maneggio sostanze pericolose e lavoro esterno	€ 814,73
C	Monitoraggio	Scientifica	3	Lavoro esterno, manipolazione carcasse...	€ 4.160,00
C	Istruttore Contabile P.T.	Amm.va	1	Ragioneria	€ 828,18
C	Istruttore Amm.vo	Amm.va	1	Protocollo	€ 1252,69
D	Istruttore Direttivo	Tecnica	1	Lavoro esterno	€ 275,00
D	Istruttore Direttivo	Scientifica	1	Lavoro esterno	€ 310,00
B	Collab terminalista	Amm.va	1	Maneggio valori	€ 352,00
TOTALE					€ 8.314,48

Specifiche responsabilità

N.	PROFESSIONALITÀ/COMPITI	IMPORTO
1	Categoria D – Istr. Dir. – Scientifica	€ 2.764,73
1	Categoria D – Istr. Dir. - Tecnico	€ 2.764,73
1	Categoria C – Amministrativo	€ 2.430,97
1	Categoria B– Amministrativo – Collab. Term.	€ 1.390,17
	TOTALE	€ 9.350,60

I compensi per incentivare la produttività sono attribuiti e parametrati secondo le categorie di appartenenza.

Progressioni economiche orizzontali nella categoria:

N.	CATEGORIA/LIVELLO	IMPORTO
1	Differenziale Categoria A	€ 550,00
1	Differenziale Categoria B	€ 650,00
3	Differenziale Categoria C	€ 2.250,00
	TOTALE	€ 3.450,00

