



**PARCO NATURALE REGIONALE
SIRENTE VELINO**

Viale XXIV Maggio - 67048 Rocca di Mezzo (AQ)

Tel: 0862 9166 Fax: 0862 916018 CF: 93009730669

info@sirentevelino.it www.parcosirentevelino.it

RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA

Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2023

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali è stato quantificato dall'ente con Determinazione Direttoriale n. 89 del 04/04/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	59.957,45
Risorse variabili	10.658,71
TOTALE	70.616,16

La costituzione del fondo risorse decentrate 2023 formalizzata con il richiamato atto dirigenziale risulta essere determinata come di seguito indicato:

Sezione I- Risorse stabili

Fondo consolidato anno 2017	Art.67,comma 1, CCNL 2016 - 2018	51.956,00
Incremento di un importo, su base annua, pari a euro 83,20 personale in servizio alla data del 31.12.2015	Art.67,comma 2,lett.a) CCNL 2016 - 2018	1.248,00
Incremento di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.Importo dell'anno 2019 che rimane consolidato ed invariato fino al prossimo rinnovo contrattuale	Art.67,comma 2,lett.b) CCNL 2016 - 2018	2.690,06
Incremento di un importo di 84,50 per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2018- quota relativa all'anno 2023	Art.79 comma 1 lett b)	1.183,00
Differenze tra gli incrementi degli stipendi tabellari a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	Art 79 lett d) differenziali stipendiali personale in servizio anno 2022	2.014,22
Quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1	Art 79 comma 1 bis	866,17
TOTALE delle RISORSE STABILI		59.957,45

Sezione II- Risorse variabili

a) RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE ex art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017

Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	Art.67,comma 3,lettera b)	0,00
Importo <i>una tantum</i> di frazione di RIA per mensilità residue rispetto a quella di cessazione del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2018	Art.67, comma 3, lettera d)	0,00

Incremento massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Art.67 comma 4 CCNL 2016/2018	2.733,09
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		2.733,09

b) RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE ex art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017

Incremento di 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018- quota relativa all'anno 2021	Art 79 comma 1 lett b)	1.183,00
Incremento di 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018- quota relativa all'anno 2022	Art 79 comma 1 lett b)	1.183,00
Incremento 0,22% monte salari anno 2018 con decorrenza 01/01/2022	Art 79 comma 3	662,39
Economie derivanti da risorse stabili del Fondo 2022 non utilizzate	Art.68,comma 1,ultimo periodo	259,23
Economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario anno 2022	Art.67,comma 3,lettera e)	4.638,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		7.925,62
TOTALE		70.616,16

Sezione III

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto oggetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	4.747,44
Progressioni orizzontali storicizzate dall'anno 2000 al 2021 art. 18 CCI 2019	35.505,39
TOTALE	40.252,83

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 vengono erogate sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione secondo il seguente schema:

Nuove progressioni economiche-differenziali stipendiali categorie A,B,C	3.450,00
---	----------

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, nello specifico dei differenziali stipendiali delle categorie A,B,C da effettuare nell'anno in corso

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto Integrativo somme per complessivi € 26.713,33 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro art. 14 CCI 2023/2025	8.314,48
Indennità specifiche responsabilità art. 15 CCI 2023/2025	9.350,60
Produttività art. 8 CCI 2023/2025	9.048,25
TOTALE	26.713,33

Sezione III- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate da contratto	40.252,83
Somme regolate da contratto	26.713,33
Differenziali stipendiali categorie A,B,C	3.450,00
TOTALE	70.416,16

Non vengono sottoposti a contrattazione € 200,00 in quanto l'ente ha inviato un quesito all'Aran (che si allega) per avere chiarimenti circa la possibilità di applicare l'art 102 del CCNL 2019/2021 ad una dipendente iscritta all'albo ed è in attesa di risposta

Nel caso di risposta affermativa l'ente erogherà i 200€ alla dipendente, nel caso in cui la risposta dell'Aran non autorizzasse l'erogazione di tale somma alla dipendente la stessa confluirà nei compensi per la performance 2023 che diventeranno di complessivi € 9.248,25.

Sezione V**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei Fondi**

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei Fondi.

Sezione VI -Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) finanziate con risorse stabili;
- Si attesta che gli incentivi economici sono erogati sulla base dei CCNL di categoria e la parte relativa alla produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 nel rispetto dei principi di merito, premialità e selettività nel divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria con la supervisione dell'OIV, nel rispetto della normativa vigente e della giurisprudenza contabile.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali)

Per l'anno in corso sono previsti i seguenti differenziali stipendiali:

- n. 1 differenziale di categoria A
- n. 1 differenziale di categoria B
- n. 3 differenziali di categoria C

MODULO III- Schema riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2022	2023	VARIAZIONI
Risorse stabili	€ 40.252,83	€ 43.702,83	€ 3.450,00
Risorse variabili	€ 19.255,42	€ 26.713,33	€ 8.457,91
TOTALE	€ 59.508,26	€ 70.416,16	€ 10.907,90

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste nell'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati previsti negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2023, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo così come determinato dall'ente con Determinazione Direttoriale 89 del 04/04/2023 è impegnato negli appositi capitoli del bilancio di previsione n. 120, 140, 160 (compresi oneri riflessi e irap)

Rocca di Mezzo, 31/05/2023

Il Direttore
F.to Dott. Igino Chiuchiarelli