

Relazione Illustrativa

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Data di sottoscrizione		11 maggio 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>COMMISSARIO Ente Parco Dott. Iginio Chiuchiarelli (giusto Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.51/2018 e Decreto n. 14/2019)</p> <p>Parte Sindacale:</p> <p>RSU FRANCESCA FERLINI</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>CSA RAL BENEDETTA DI GENNARO</p> <p>UIL FPL MINGRONI DANIELE</p> <p>CISL DEMETRIO DESPRINI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CSA, RAL, UIL FPL, CISL</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021;</p> <p>b) salario accessorio di parte stabile;</p> <p>c) salario accessorio di parte variabile</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parere favorevole acquisito con nota 1103 del 13/05/2021
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance 2021-2023 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 è stato approvato con Delibera del Commissario Regionale n. 8 del 12/04/2021</p> <p>Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 previsto all'art. 1, comma 8, della Legge 190/2012 è stato approvato con Delibera Commissariale n 9 del 12/04/2021</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dalle nuove disposizioni di cui al D.lgs. n.33/2013</p>

		La Relazione della Performance è stata approvata con Delibera Commissariale n. 6 del 09/03/2021, trasmessa all'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009 e validata (nota Prot n. 825 del 20/04/2021)
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

La Delegazione Trattante nella seduta **del 11/05/2021:**

-ha preso atto del limite alla consistenza del fondo delle risorse decentrate 2021 (risorse decentrate stabili e variabili), destinato alla contrattazione decentrata, quantificato in € 60.687,70, secondo quanto stabilito dall'art. 67, comma 7 del CCNL 21.05.2018 correlato ai vincoli di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 ;

UTILIZZO DEL FONDO:

Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale.

Il fondo comprende l'importo stabilizzato delle progressioni economiche orizzontali attribuite fino all'anno 2020 al personale dipendente, ai sensi del combinato disposto dell'art. 17, comma 2 lettera b) e dell'art. 34, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Nella suddetta preintesa le parti negoziali hanno contrattato la destinazione di un importo pari a € 4.277,78 al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per l'anno 2021 con decorrenza economica dal 1 gennaio 2021.

Il CCDI nella parte normativa stabilisce i criteri per le progressioni economiche, per l'anno 2021 sono previste progressioni economiche orizzontali per le quali l'Ente procederà alla pubblicazione del Bando e relativo regolamento per garantire il principio della selettività.

Indennità di comparto

Il fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettera b) del CCNL 22.01.2004 e s.m.i. (parte stabile del fondo per le risorse decentrate).

Fondo per indennità condizioni di lavoro

Il fondo è destinato a remunerare le prestazioni di lavoro, secondo la disciplina prevista dall'art.70 bis del CCNL del 21/05/2018, che comportano continua e diretta esposizione a rischi, ivi compresi quelli definiti dal D.Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza), nonché attività disagiate e maneggio di valori; l'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività secondo importi concordati, con riproporzionamento in caso di esposizione a rischi e disagio solo per alcune ore nella medesima giornata lavorativa.

Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018

Compensi per l'incentivazione di attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge

In applicazione dell'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21.5.2018, è previsto un fondo per la remunerazione delle indennità finalizzate a compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e della cat. D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizione organizzativa.

Fondo per la corresponsione della performance

In sede di preintesa la parti hanno concordato di destinare € 2.015,76, al finanziamento dell'istituto della performance per attività volte al miglioramento quali-quantitativo dei servizi in coerenza con gli obiettivi stabiliti nel Piano delle performance di cui si è dotato l'Ente (art. 16 del C.C.D.I. 13/05/2014);

a. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 vengono erogate sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione secondo il seguente schema:

RISORSE STABILI	IMPORTI €
INDENNITÀ DI COMPARTO art. 33 CCNL 2004	4.763,69
RISORSE IMPEGNATE PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA art. 18 CCDI 2019	35.998,47
RISORSE PER NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	4.277,78

RISORSE VARIABILI	IMPORTI €
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO art. 20 CCDI 2019	5.901,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 21 CCDI 2019	7.731,00
COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI art. 23 CCDI 2019	2.015,76

b. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con Deliberazione del Commissario Regionale n. 5 del 28/01/2016) in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs n. 150/2009