

ENTE PARCO NATURALE REGIONALE SIRENTE VELINO

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla preintesa sottoscritta il 17/04/2019 relativa al Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) del personale dipendente dell'Ente Parco Naturale Regionale Sirente Velino 2019 – 2021.

Si sottolinea come la parte contabile, venga affrontata con i criteri e le modalità sotto indicati in riferimento sia alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 sia in relazione alle previsioni di uscita anno 2019, con particolare attenzione al calcolo delle nuove indennità.

Si illustra la composizione del fondo per la contrattazione integrativa di Ente:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	38.809,77
Risorse variabili	24.145,37
Totale risorse	62.955,14

1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 38.809,77 così ripartite:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	6.170,76
Progressioni orizzontali storicizzate dall'anno 2000 al 2018 art. 18 CCDI 2019	32.639,01
TOTALE	38.809,77

1. Il totale delle indennità di comparto è determinato dalla somma degli importi mensili delle seguenti categorie moltiplicati per 12 mesi:

A = € 32,40 (n. 1 full time – 1 part time) per un totale di	€ 59,40;
B = € 39,31 (n. 1 part time)	€ 32,75;
C = € 45,80 (n. 5 part time) per un totale di	€ 188,53;
D = € 51,90 (n. 4 full time – n. 1 part time) per un totale di	€ 233,55;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

1.2 Risorse variabili

Vengono regolate dal contratto Integrativo le somme variabili per complessivi € 24.145,37, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro art. 20 CCDI 2019	6.809,00
Indennità specifiche responsabilità art. 21 CCDI 2019	10.999,66
Produttività art. 23 CCDI 2019	6.336,71
TOTALE	24.145,37

Indennità condizioni di lavoro:

Si elencano di seguito gli importi e le categorie a cui spettano le indennità sopra riportate:

Cat. A (n. 1 full time - n.1 part time) € 550,00 + € 550,00 = € 1.100,00 l'importo corrisponde ad un'indennità giornaliera per rischio e disagio pari ad 2,50 € per dipendente;

Cat. C (n. 3 part time) € 1.056,00 x 3 = € 3.168,00 l'importo corrisponde ad un'indennità giornaliera per rischio e disagio pari ad € 6,00 per dipendente;

Cat. C (n. 1 part time) € 836,00 l'importo corrisponde ad un'indennità giornaliera per attività disagiata pari ad € 4,75;

Cat. B (n. 1 part-time) € 748,00 l'importo corrisponde l'importo corrisponde ad un'indennità giornaliera per attività disagiata pari a € 4,25;

Cat. D (n. 2 full time € 330,00 + € 275,00 = € 605,00 l'importo corrisponde ad un'indennità giornaliera per rischio pari rispettivamente ad € 1,50 ed € 1,25;

Cat. D (n. 1 full time) € 352,00 l'importo corrisponde ad un'indennità giornaliera per maneggio valori pari € 1,60.

Indennità specifiche responsabilità

Tali indennità sono attribuite e così ripartite:

Indennità per specifiche responsabilità	Importo
Cat D -Istruttore Direttivo Area Scientifica	2.500,00
Cat D -Istruttore Direttivo Area Tecnica	2.500,00
Cat D -Istruttore Direttivo Area finanziaria	2.500,00
Cat D - Istruttore Direttivo Segreteria Amministrativa	1.666,66
Cat C- Istruttore Amministrativo	1.833,00
TOTALE	10.999,66

L'importo pari ad € 1.666,66 attribuito all'Istruttore Direttivo Area Segreteria Amministrativa è stato rapportato all'effettiva presenza in servizio del dipendente (n. 8 mesi), cessando dal servizio per pensionamento al 31/08/2019.

L'importo pari ad € 1.833,00 attribuito all'Istruttore Amministrativo è stato rapportato al rapporto di lavoro part time (83,33% di € 2.200,00).

Produttività

Somme che saranno destinate a compensi da erogare a seguito del raggiungimento degli obiettivi individuali che saranno fissati con il Piano della Performance. Tali somme sono determinate da € 5.411,39, allocati nel fondo 2019 ed € 925,32 derivanti da risparmi dell'anno precedente come da prospetto sottostante.

Per quanto riguarda le economie 2018 sono relative a somme non erogate ai dipendenti a seguito del parziale raggiungimento di obiettivi dell'ente, da definire nel Piano della Performance e certificate con Determina Commissariale n. 18 del 05.03.2019.

Tutte le risorse derivanti dalle economie dell'anno precedente confluiscono "una tantum" nelle risorse variabili del fondo e vengono utilizzate per l'erogazione dei compensi per la produttività

Gli incentivi economici sono erogati sulla base dei CCNL di categoria e la parte relativa alla produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 nel rispetto dei principi di merito, premialità e selettività nel divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria con la supervisione dell'OIV, nel rispetto della normativa vigente e della giurisprudenza contabile. Gli incentivi vengono erogati secondo principi meritocratici applicando il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con Deliberazione del Commissario Regionale n. 30 del 13.10.2015) nonché il Piano della Performance 2018/2020 adottato con Delibera commissariale n. 22 del 28.06.2018 per il personale non dirigente.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stanziato sui capitoli del bilancio di previsione n. 120, 140, 160 (di cui si allegano i mastri) ed ammonta per l'anno 2019 complessivamente ad € 62.955,14.

Per migliore chiarezza e come indicato nella Circolare RGS 25/2012 si illustra un breve raffronto tra le voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute:

Descrizione	2018	2019	VARIAZIONI
Risorse stabili	€ 38.809,77	€ 38.809,77	0,00
- Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	€ 6.170,76	€ 6.170,76	0,00
- Progressioni orizzontali storicizzate dall'anno 2000 al 2018 art. 18 CCDI 2019	€ 32.639,01	€ 32.639,01	0,00
Risorse variabili	€ 27.422,44	€ 24.145,37	= € 3.277,07
- Indennità condizioni di lavoro art. 20 CCDI 2019	€ 5.801,84	€ 6.809,00	+ € 1.007,16
- Indennità specifiche responsabilità art. 21 CCDI 2019	€ 13.239,25	€ 10.999,66	- € 2.239,59
- Produttività art. 23 CCDI 2019	€ 8.381,35	€ 6.336,71	- € 2.044,64

Rocca di Mezzo, 17/04/2019

F.t.c
 IL COMMISSARIO
 Dott. Igino Chiuchiarelli