

## ENTE PARCO NATURALE REGIONALE SIRENTE VELINO

### OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALLA PREINTESA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO Parte normativa TRIENNIO 2019-2021 e Parte Economica ANNO 2019

La relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria rappresentano insieme il documento di accompagnamento alla preintesa del contratto decentrato ed è propedeutica alla certificazione dell'organo di revisione, previsto dall' art. 40, comma 3 sexies, del D.lgs 30.03.2001 n. 165.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni devono redigere una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti e resi disponibili dal Ministero delle economie e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Il contenuto di tali relazioni è stato definito con la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione degli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	17 aprile 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: COMMISSARIO Ente Parco Dott. Igino Chiuchiarelli (giusto Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.51/2018 e Decreto n. 14/2019)  Parte Sindacale: RSU FRANCESCA FERLINI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FERDINANDO LATTANZI CSA RAL BENEDETTA DI GENNARO UIL GIACOMO PROIETTI  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CSA, RAL, UIL, FPL e CGIL, quest'ultima firma solo la parte normativa e non quella economica
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Adeguamento condizioni contratto integrativo decentrato al nuovo CCNL 21.05.2018 b) Utilizzo Fondi per la Contrattazione Decentrata Anno 2019 c) Criteri di distribuzione del Fondo anno 2019
Rispetto dell'iter Adempimenti enti	Intervento dell'Organo di controllo interno.
Da proporre al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione	

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance 2019-2021 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 è stato predisposto ed è in attesa di prossima approvazione con Delibera del Commissario Regionale.</p> <p>Con Delibera del Commissario Regionale n. 3 del 30.01.2018 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. 2018-2020 previsto all'art. 1, comma 8, della Legge 190/2012.</p> <p>È in fase di adozione il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021.</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dalle nuove disposizioni di cui al D.lgs. n.33/2013</p> <p>La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009 successivamente alla sua approvazione da parte del Commissario.</p>
Eventuali osservazioni		

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi.

**a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Il contratto collettivo integrativo parte normativa triennio 2019-2021 e parte economica 2019 recepisce le novità delle previsioni del D.lgs. n. 74/2017, che apporta in tema di impostazione e valutazione della performance nella Pubblica Amministrazione una serie di modifiche al d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (il c.d. "Decreto Brunetta") e del CCNL 2018-2020. Durante la trattativa sindacale sia le componenti di delegazione trattante di parte pubblica sia le OO.SS. presenti hanno ritenuto necessario recepire le novità normative e procedere ad un adeguamento del CCDI, proposto al revisore dei conti ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e contrattuali, così come previsto dall'art.40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e come previsto dalla Circolare della Ragioneria dello Stato n. 25/2012.

Il contratto Collettivo integrativo di riferimento prevede:

Nella prima parte relativa alle disposizioni generale, un quadro di riferimento, l'oggetto e durata del Contratto Collettivo Decentrato integrativo, le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.N.L., le relazioni Sindacali, la partecipazione, l'informazione, il confronto, la contrattazione di secondo livello, le clausole di raffreddamento, il diritto di assemblea, la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, i servizi minimi essenziali in caso di sciopero, la formazione e l'aggiornamento professionale, l'orario di lavoro-politiche generali orario di lavoro, il lavoro straordinario, i permessi e le assenze.

Nella parte relativa a Merito e Premi, disciplina il sistema di valutazione permanente, le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria

Nella parte della disciplina della Costituzione e Utilizzo Delle Risorse Decentrate, prevede la costituzione e criteri di utilizzo del fondo, indennità condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, area delle posizioni organizzative, risorse destinate a compensare la performance individuale e disposizioni finali.

**b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 vengono erogate sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione secondo il seguente schema:

RISORSE STABILI	IMPORTI €
INDENNITA DI COMPARTO art. 33 CCNL 2004	6.170,76
RISORSE IMPEGNATE PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA art. 18 CCDI 2019	32.639,01
TOTALE	38.809,77

RISORSE VARIABILI	IMPORTI €
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO art. 20 CCDI 2019	6.809,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 21 CCDI 2019	10.999,66
COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI art. 23 CCDI 2019	6.336,71

**c. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con Deliberazione del Commissario Regionale n. 5 del 28/01/2016) in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs n. 150/2009

**d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Il CCDI nella parte normativa stabilisce i criteri per le progressioni economiche, ma per l'anno 2019 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

**e. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs n. 150/2009**

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente contratto Collettivo Integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.